



ประกาศโรงเรียนดอยสะเก็ดวิทยาคม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนดอยสะเก็ดวิทยาคม อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลทั้งองค์กรรวม เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนดอยสะเก็ดวิทยาคม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลังในระยะเวลา 10 ปี และในแต่ละปีการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนด กรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีคุณภาพ-ประสิทธิภาพ
2. การกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
3. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาในกรณีที่ขาดแคลน ได้ดำเนินการตามขั้นตอนโดยมีการขึ้นประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ พร้อมทั้งได้ติดป้ายประชาสัมพันธ์ในสถานศึกษาอย่างชัดเจน ทั้งในการประกาศรับสมัคร และ ประกาศผลการคัดเลือก
4. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ได้ดำเนินการตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้
5. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มี การพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งได้จัดทำแผนงานโครงการรองรับ ในการจัดจ้างครู-บุคลากรที่ขาดแคลน เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการบริหารงานในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ
6. ในการพัฒนาครูและบุคลากร ได้มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตาม ภาระ หน้าที่ ตำแหน่งงาน ในแต่ละประเภท และสาขา
7. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตาม วิสัยทัศน์ของสถานศึกษา
8. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร มุ่งให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา และ ตามหลักการจัดการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
9. ดำเนินการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยยึดถือตามความรู้ ความสามารถ ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

10. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ตามคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

11. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย ตามเกณฑ์การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โดยยึดถือตามความรู้ ความสามารถให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

12. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในดำเนินการ การบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถตรวจสอบได้ จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2565



(นางสาวปวงยุธิศา สมมิตร)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียนดอยสะเก็ดวิทยาคม