

○ 26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียน

1.เรื่องบันทึกการลงนามข้อตกลงการปฏิบัติงานราชการ

วันที่ 1 มิถุนายน 2565

นางสาวปญญิตา สมมิตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนดอยสะเก็ดวิทยาคม ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2565 การลงนามเป็นไปตามสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19 จึงไม่มีการร่วมตัวกัน แต่ลงนามในเอกสารตามรูปที่แนบ จุดประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากรเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และใช้เป็นข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป





ทั้งนี้ ได้แนบไฟล์ แบบบันทึกการลงนามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

2. เรื่อง การประเมินการพัฒนาครูผู้ช่วยอย่างเข้ม

วันที่ 23 มิถุนายน 2565

นางสาวปญญิตา สมมิตร ผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมด้วย นายวรทัศน์ บุญโคตร ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และนางพรพิมล พวงย้อยแก้ว ครูชำนาญการพิเศษ ร่วมกันประเมินการพัฒนาครูผู้ช่วยอย่างเข้ม ผู้เข้ารับการประเมิน นางสาวเกศรินทร์ บุญเจริญ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ประเมิน ครั้งที่ 2 โดยได้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ.



วันที่ 23 มิถุนายน 2565

นางสาวปญญิตา สมมิตร ผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมด้วย นายวรทัศน์ บุญโคตร ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และ นางสาวปนัดดา สิทธิธัญ ครูชำนาญการ ร่วมกันประเมินการพัฒนาครูผู้ช่วยอย่างเข้ม ผู้เข้ารับการประเมิน นายธนภัทร ใจพุทธ สาขาวิชาสังคมศึกษา ประเมิน ครั้งที่ 1 โดยได้ปฏิบัติตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ.

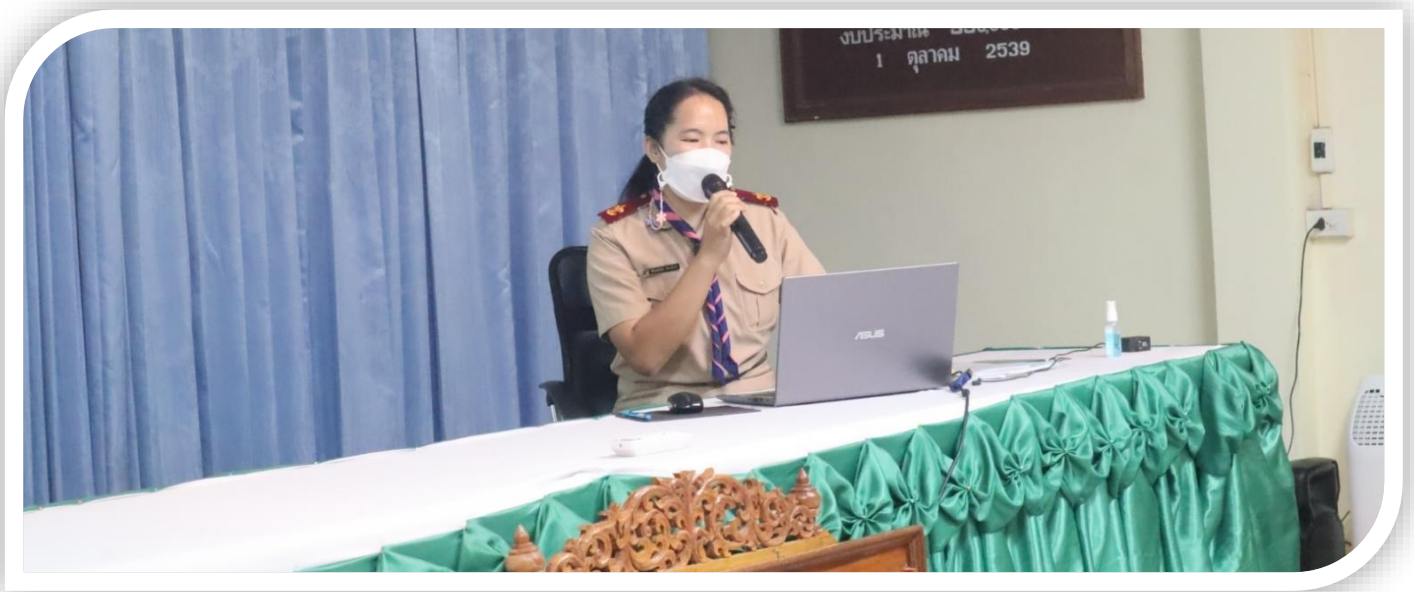




ทั้งนี้ ได้แนบไฟล์ แบบประเมินการพัฒนาครุผู้ช่วยอย่างเข้ม

วันที่ 23 มิถุนายน 2565

นางสาวปุกัญญา สมมิตร ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยสะเก็ดวิทยาكم พร้อมด้วย นายมนัส อารงวณะ เมธาวิ ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย และ นายชาญชัย ไพยารมณั์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแม่อนวิทยาลัย ร่วมกันประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูเพื่อประกอบการเลื่อนวิทยฐานะ ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ. ผู้เข้ารับการประเมิน นางสาววิรินทร์ภัทร จันทร์แก้ว ตำแหน่ง ครู คศ.1 เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการ







ผลการปฏิบัติงาน
ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

